

Lapsi- ja
perhepalveluiden
muutosohjelma

HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE



Työpaja 1

Järjestöt osana perhekeskuksia

Vetäjinä

Marita Loukiainen & Jaana Paananen

Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelma

HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE



Työpajaan osallistujat

Mervi Alatalo / terveydenhoitajaopiskelija

Siina Tiitto / terveydenhoitajaopiskelija

Emma Korkiakangas / sosionomiopiskelija

Rebekka Ylitalo / nuorisovaltuusto

Janniina Nykänen / nuorisovaltuusto

Pia Salonen / Ehjä ry.

Minna Kallio-Järvinen / Kosti ry. Silta yhteisöklubi – kestävä Verna –hanke

Anssi Lahnalampi / MLL

Mikko Kamila / Kokkotyö-säätiö – Integra –hanke

Tarita Arkkukangas / Kokkolan ensi- ja turvakoti ry.

Anne-Maarit Karhula / Kokkolan ensi- ja turvakoti ry.

Merja Rokala / Keski-Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys

Satu Paloranta / Keski-Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys

Satu Kinnunen / Keski-Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys

Tuula Torppa / 4H

Hannele Heinonen / Oulun hiippakunta

Päivikki Kivistö / Kokkolan suomalainen seurakunta

Järjestöillä vahva missio ja tahtotila LAPEn osalta



- **Maahanmuuttajatyön** osaaminen
- **Nuoret** tulee kuulluksi
- **Erityislapset** otettava huomioon
- Järjestöjen **digitaalisten palveluiden** hyödyntäminen
- **Varhaisen avun ja vertaistuen** tarjoaminen perhekahviloissa
- HYTE-rahastuksen jakoon
- Ennaltaehkäisevän työn tärkeys
- **Mielenterveysasiat** koskettavat koko perhettä
- **Erityispalveluiden** tuottaminen
- Helppo **muovautuvuus** tarpeen mukaan
- Yhdistyksissä **erityistä osaamista**
- **Järjestöjen löytäminen helpommaksi**
- **Yhdessä** – ei rinnakkain & kilpaillen
- **Perheet keskiössä**
- **Parisuhteen tuki**
- **Arjen palveluohjaus**

Kylmäpussit
jakoon 😊

Ideoita & ajatuksia



● Yhdessä ja yhteistä toimintaa – konkreettisesti

- Esim. perhekerhot
- Järjestöillä tarve rahoitukseen ja tällöin pitää toteuttaa tiettyjä asioita
- Ylpeys omasta ”brändistä”
- Hyviä esimerkkejä: Ehjän ja nuorisopalveluiden yhteistyö, Ensi- ja turvakodin työntekijöiden jalkautuminen yhdessä asiakkaiden kanssa
- Raja-aidat kaatuvat perheiltäkin mikäli työntekijät ne kaatavat

Kaikki
samalle
tarjottimelle



**Tieto sinne mistä sitä osataan etsiä
kohderyhmä huomioiden**

Tieto siitä, mitä olisi mahdollisuus saada

Mitä järjestöt tuovat perhekeskukseen?



Perhetoreille mahdollisuus etäyhteyden käyttöön
(esim. vertaistukiryhmiin osallistuminen..)



JOHTAMISAJATUKSIA...

- Vertaisuudelle ja vapaaehtoistoiminnalle täytyy nähdä arvo
- Perhekeskusta täytyy pystyä johtamaan tehokkaasti
- Ohjausryhmä johdon tukena, jossa järjestöjen edustajat.
- → Osallistujilla tulee olla tarpeeksi päätäntävaltaa suhteessa toimintaan ja kustannuksiin
- Osallisuusrakenne tulee huomioida maakunta – kunta tasoilla
- **Sopimuksia täytyy tehdä** – niiden suunnitteluun täytyy paneutua.
 - Sopimusmalleja luonnostellaan; kumppanuussopimus.
 - Miten tapahtuu sopimuksista irtautuminen?
 - Onko eroja kunnallisissa vai valtakunnallisissa järjestöissä?
- Järjestöt tarvitsevat kumppanuutta, tukea ja/tai rahoitusta – riippuen järjestöstä

Perheiden saatava
yhdenvertaista palvelua mutta
etäisyydet haastavat

Tietoisuus ja mahdollistaminen



Tietoa koulutukseen

Tietoa työntekijöille

Puhalletaan yhteen hiileen

Brändäys



HELP –nappi perhekeskuksiin & perhetoreille

**MUUTOSVAIHEESSA RISKI TYÖN SEKTOROITUMISEEN
– PERHEET EIVÄT SEKTOROIDU!**

Kiitos

